

Kg: - Cái chõ có nó
- hình VP
25/9
2012
Hành

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH THÁI NGUYÊN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 195/QĐ - LĐLĐ

Thái Nguyên, ngày 17 tháng 9 năm 2012

CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
CV ĐẾN Số: 199 Ngày: 20/9/2012
V/v Ban hành Quy chế quản lý và sử dụng Quỹ "Vi phụ nữ và trẻ em nghèo"

QUYẾT ĐỊNH

**Quy chế quản lý và sử dụng Quỹ "Vi phụ nữ và trẻ em nghèo"
Tỉnh Thái Nguyên**

BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH THÁI NGUYÊN

- Căn cứ Công văn số 129- TLĐ ngày 07/02/2012 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phát động "Cuộc vận động ủng hộ phụ nữ và trẻ em nghèo".
- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Căn cứ Quyết định số 1072/QĐ-TLĐ ngày 01 tháng 9 năm 2011 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy chế quản lý tài chính Công đoàn.
- Căn cứ kết luận Hội nghị Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh họp ngày 06/9/2012.
- Xét đề nghị của Ban Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên.

QUYẾT ĐỊNH

Điều I: Ban hành Quy chế quản lý và sử dụng Quỹ "Vi phụ nữ và trẻ em nghèo" của Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên.

Điều II: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 03 tháng 9 năm 2012.

Điều III: Các ban thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên, LĐLĐ các huyện, thành phố, thị xã, công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc, công đoàn các đơn vị trung ương trên địa bàn thi hành Quyết định này./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ



Dương Xuân Hùng

Nơi nhận:

- Như Điều III.
- Lưu VP-NC.

QUY CHẾ

V/v Quản lý và sử dụng Quỹ “Vi phụ nữ và trẻ em nghèo”
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 195/LĐLĐ ngày 17/9/2012
của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Thái Nguyên)

Chương I

I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích thành lập quỹ:

Hỗ trợ xây dựng nhà “Mái ấm tình thương” cho nữ CNVCLĐ nghèo, nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Tặng học bổng cho học sinh nghèo vượt khó học giỏi.

Điều 2. Phạm vi đối tượng áp dụng:

- Đối tượng vận động ủng hộ quỹ: Toàn thể CNVCLĐ đang làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn tỉnh.
- Quỹ “Vi phụ nữ và trẻ em nghèo” được thành lập tại Liên đoàn Lao động tỉnh.

Điều 3. Nguyên tắc và tổ chức hoạt động quỹ:

- Quỹ “Vi phụ nữ và trẻ em nghèo” tự cân đối thu, chi, công khai, dân chủ và hỗ trợ đúng đối tượng.
- Tổ chức quản lý, hoạt động của Quỹ theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, được sử dụng con dấu của Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh Thái Nguyên.
- Nguồn quỹ thu về LĐLĐ tỉnh qua Ban Tài chính và được mở sổ sách theo dõi, quản lý đúng quy định hiện hành.

Điều 4. Nhiệm vụ quyền hạn hoạt động của Quỹ và Ban quản lý Quỹ:

- Chấp hành sự chỉ đạo của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Thái Nguyên
- Thực hiện chi theo các nội dung quy định tại Điều 1 Quy chế này
- Hàng năm lập kế hoạch, báo cáo quyết toán thu, chi trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phê duyệt.
- Tiếp nhận và thẩm định hồ sơ trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ra quyết định hỗ trợ, thăm hỏi. Đơn đốc kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện đối với các đơn vị, cá nhân được hỗ trợ.

Chương II

NGUỒN THU VÀ NỘI DUNG CHI

Điều 5. Nguồn thu Quỹ:

- Từ nguồn đóng góp, ủng hộ tự nguyện của CNVCLĐ trên địa bàn
- Hỗ trợ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh
- Lãi xuất cho vay gửi tiết kiệm hàng năm (nếu có).

Điều 6. Nội dung chi:

- Hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà “Mái ấm tình thương” cho nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tặng học bổng cho học sinh nghèo vượt khó. Các đối tượng được quy định tại Điều 7 Quy chế này.

- Chi cho các hoạt động phát triển quỹ.
- Nộp về Hội phụ nữ tỉnh (nếu có).

Chương III

ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN VÀ PHƯƠNG THỨC HỖ TRỢ

Điều 7. Đối tượng:

- Là nữ CNVCLĐ thuộc diện: Có hoàn cảnh khó khăn.
- Là học sinh nghèo vượt khó trong học tập (ưu tiên con CNVCLĐ).

Điều 8. Điều kiện hỗ trợ:

- Là Nữ CNVCLĐ thuộc diện sau:
 - + Nghèo, đã có nhà tạm, nhà dột nát, hư hỏng nặng; đang phải thuê nhà hoặc ở nhờ nhưng phải có đất hợp pháp.
 - + Nhà bị thiên tai, hoả hoạn làm hư hỏng thiệt hại trên 50 % giá trị nhà đang ở trên đất hợp pháp.
- Học sinh nghèo có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn học giỏi (ưu tiên con CNVCLĐ).

Điều 9. Phương thức và mức hỗ trợ:

Tuỳ vào điều kiện, hoàn cảnh của người được hỗ trợ, Ban quản lý Quỹ xem xét quyết định phương thức hỗ trợ như sau:

- Hỗ trợ bằng tiền thông qua Công đoàn cơ sở để xây dựng nhà ở mức hỗ trợ tối đa 20.000.000đồng/nhà, sửa chữa nhà ở mức tối đa 10.000.000đồng/ nhà.
- Trường hợp gia đình bị thiên tai, hoả hoạn mức hỗ trợ tối đa 5.000.000 đồng/ nhà.
- Tặng học bổng, tặng quà cho học sinh nghèo có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn học giỏi: Mức tối đa là 2.000.000đ/xuất.
- Tuỳ từng trường hợp Ban quản lý Quỹ sẽ căn cứ vào tình hình, điều kiện thực tế để quyết định mức chi cho phù hợp.

Chương IV

TRÌNH TỰ, THỦ TỤC ĐỀ NGHỊ QUỸ HỖ TRỢ

Điều 10. Trách nhiệm của BCH công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên cơ sở:

- Hướng dẫn CNVCLĐ thuộc đối tượng đủ điều kiện hỗ trợ làm đề nghị gửi BCH CĐCS, có xác nhận của tổ công đoàn hoặc công đoàn bộ phận.
- BCH công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên cơ sở có trách nhiệm tổng hợp, phân loại, thẩm định, xét duyệt sau đó lập danh sách gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh.
- Sau khi được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quyết định hình thức, mức hỗ trợ các cấp công đoàn phối hợp cùng đối tượng được thụ hưởng tổ chức thực hiện.
- Kiểm tra, giám sát, nghiệm thu, tổng hợp quyết toán và bàn giao công trình cho đối tượng được hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà.

Điều 11. Trách nhiệm của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Căn cứ vào nguồn Quỹ và danh sách đối tượng đề nghị hỗ trợ từ Công đoàn cấp trên cơ sở hoặc Công đoàn cơ sở trực thuộc gửi lên. Ban nữ công trực tiếp tổng hợp, xem xét, thẩm định trình Ban quản lý Quỹ và BTV LĐLĐ tỉnh xem xét quyết định hình thức và mức hỗ trợ.

- Ủy quyền cho Công đoàn cấp trên cơ sở hoặc công đoàn cơ sở trực thuộc cùng với đối tượng được thụ hưởng thực hiện việc xây dựng, sửa chữa nhà hoặc trao tiền cho CNVCLĐ, các cháu học sinh được tặng học bổng.

- Giao cho Ban Nữ công LĐLĐ tỉnh phối hợp với CĐ cấp trên cơ sở hoặc công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức kiểm tra, giám sát công trình, tổ chức lễ bàn giao và hoàn thành thủ tục thanh quyết toán theo quy định.

Chương V

TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG VÀ QUẢN LÝ QUỸ

Điều 12. Bộ máy điều hành quản lý Quỹ:

- Ban quản lý Quỹ do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ra quyết định thành lập, chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về mọi hoạt động của Quỹ.

- Ban quản lý quỹ do đồng chí Chủ tịch LĐLĐ tỉnh làm trưởng ban, các đồng chí Phó chủ tịch LĐLĐ tỉnh làm phó ban, các thành viên đại diện lãnh đạo các ban: Ban Nữ công, Ban Tài chính, Ban Chính sách, Ủy Ban kiểm tra, Văn phòng.

- Nhiệm vụ quyền hạn của Ban quản lý quỹ được thực hiện theo Điều 4 của Quy chế này.

- Bộ phận thường trực của Quỹ giao cho Ban Nữ công trực tiếp tham mưu, giúp việc cho đồng chí Trưởng Ban quản lý Quỹ và các hoạt động của quỹ.

Điều 13. Quản lý nghiệp vụ kiểm tra giám sát:

- Giao cho Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm hướng dẫn nghiệp vụ, kiểm tra, giám sát việc thu, chi quỹ. Báo cáo quyết toán thu, chi hàng năm.

- Ủy Ban kiểm tra LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm kiểm tra việc thu, chi, quản lý quỹ theo đúng quy định hiện hành.

Chương VI

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 14. Trách nhiệm của các cấp công đoàn:

- Các cấp công đoàn có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa của việc thành lập Quỹ và nội dung Quy chế này đến toàn thể CNVCLĐ thuộc phạm vi mình quản lý để ủng hộ chủ trương và tham gia đóng góp xây dựng quỹ.

- Các ban thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ giúp Ban Thường vụ triển khai và đưa Quỹ vào hoạt động theo đúng Quy chế này.

- Hàng năm Ban quản lý Quỹ có trách nhiệm giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổng hợp, đánh giá kết quả hoạt động quỹ.

Điều 15. Khen thưởng, kỷ luật:

- Các tổ chức, cá nhân có thành tích đóng góp xây dựng Quỹ và thực hiện tốt Quy chế này, tùy vào mức độ đóng góp được Liên đoàn Lao động tỉnh xét khen thưởng.

- Tập thể, cá nhân vi phạm Quy chế này, tùy từng trường hợp cụ thể và mức độ vi phạm sẽ chịu các hình thức kỷ luật theo quy định.

Điều 16. Quy chế này có hiệu lực thi hành từ ngày ký Quyết định ban hành.

- Các cấp Công đoàn có trách nhiệm tổ chức thực hiện Quy chế này.

- Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban nữ công) để nghiên cứu bổ sung, sửa đổi cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh
- LĐLĐ các huyện, thành phố, thị xã;
- CĐ ngành; CĐCS trực thuộc;
- CĐ các đơn TW trên địa bàn.
- Lưu VP- NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Dương Xuân Hùng