

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 172 /QĐ-TLĐ

Hà Nội, ngày 09 tháng 01 năm 2013

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Qui định nguyên tắc xây dựng và
xét duyệt dự toán tài chính công đoàn năm 2013**

ĐOÀN CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012; Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ các Quy định về thu, phân cấp thu, phân phối, quản lý và sử dụng nguồn thu tài chính công đoàn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Theo đề nghị của Ban Tài chính Tổng Liên đoàn;

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành Quy định nguyên tắc xây dựng và xét duyệt dự toán tài chính công đoàn năm 2013.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thực hiện trong năm 2013.

Điều 3. Các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn; Công đoàn các cấp chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Noi nhận:

- Như Điều 3
- Lưu VT, Tài chính



Đặng Ngọc Tùng

QUI ĐỊNH

Về nguyên tắc xây dựng và xét duyệt dự toán tài chính công đoàn năm 2013

(Ban hành kèm theo Quyết định số 172/QĐ-TLĐ ngày 9 tháng 01 năm 2013
của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn)

I - XÂY DỰNG DỰ TOÁN TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NĂM 2013

1 - Về chỉ tiêu thu kinh phí công đoàn và đoàn phí công đoàn.

1.1 Thu kinh phí công đoàn

- Lao động làm cơ sở tính thu kinh phí công đoàn là đối tượng đóng kinh phí công đoàn theo Luật Công đoàn năm 2012 (bao gồm cả những đơn vị chưa thành lập công đoàn cơ sở, có đối chiếu với số liệu của Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn).

- Tiền lương làm cơ sở tính thu kinh phí công đoàn là tiền lương bình quân đóng BHXH của từng khu vực năm 2013. Trường hợp đơn vị chưa xác định được tiền lương bình quân đóng BHXH hoặc xây dựng dự toán với mức tiền lương bình quân thấp hơn tiền lương đóng BHXH thì Tổng Liên đoàn giao dự toán theo mức lương bình quân của đề án phân phối nguồn thu tài chính công đoàn đã được Đoàn Chủ tịch TLĐ phê duyệt.

Đối với khu vực HCSN (Trung ương và địa phương) dự toán năm 2013 xây dựng thu tăng 15% so với quyết toán thu kinh phí năm 2011 đã được TLĐ phê duyệt.

1.2 Thu đoàn phí công đoàn

Dự toán thu đoàn phí công đoàn năm 2013 phấn đấu xây dựng tăng 10% so với quyết toán thu đoàn phí năm 2011 đã được Tổng Liên đoàn phê duyệt.

2 - Nguyên tắc phân phối

- Căn cứ vào số thu kinh phí công đoàn (bao gồm cả số thu kinh phí khu vực HCSNTW) và đoàn phí công đoàn để xác định đơn vị phải nộp, đơn vị tự cân đối thu, chi và đơn vị được Tổng Liên đoàn cấp hỗ trợ.

- Không thực hiện việc nộp kinh phí cho công tác chỉ đạo phối hợp.

- Mức nộp là tỷ lệ (%) trên tổng số thu kinh phí công đoàn và đoàn phí công đoàn của đơn vị. Trong năm nộp theo dự toán, khi có báo cáo quyết toán nộp theo số thu thực tế quyết toán.

II- XÉT DUYỆT DỰ TOÁN TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NĂM 2013

1. Căn cứ Qui định về phân phối và sử dụng nguồn thu tài chính công đoàn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để xét duyệt.

2. Đối với các đơn vị phải nộp nghĩa vụ về TLĐ, đơn vị cân đối thu, chi số chi được tính theo số cán bộ chuyên trách công đoàn của cấp trên hiện có.

3. Đối với các đơn vị được cấp hỗ trợ, số chi tính theo số cán bộ chuyên trách công đoàn của cấp trên theo đề án phân phối nguồn thu tài chính của Tổng Liên đoàn.

4. Định mức chi bình quân năm 2013 cho một cán bộ chuyên trách của công đoàn cấp trên như sau:

- Đơn vị phải nộp nghĩa vụ về TLĐ là 190 triệu đồng/năm;
- Đơn vị cân đối thu- chi là 180 triệu đồng/năm;
- Đơn vị được cấp hỗ trợ là 170 triệu đồng/năm

III - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao Ban Tài chính TLĐ hướng dẫn các đơn vị xây dựng dự toán Tài chính công đoàn năm 2013 theo đúng nội dung của Quy định này, đồng thời tổng hợp trình Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét phê duyệt.

Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, Ban Tài chính nghiên cứu trình Thường trực Đoàn Chủ tịch xem xét giải quyết./. *ll*

Nơi nhận :

- T/trực ĐCT-TLĐ (để báo cáo)
- Lưu VP; TC

