

Kg: Cec' co es

TỔNG LIÊN ĐOÀN LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH THÁI NGUYÊN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 59 /KH-LĐLĐ

Thái Nguyên, ngày 01 tháng 10 năm 2014

CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN	
CV	Số: 557
ĐẾN	Ngày: 03 / 10 / 2014

## KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

### Thực hiện Chiến lược tăng trưởng xanh giai đoạn 2014 – 2020

Thực hiện kế hoạch số 57/KH-TLĐ ngày 25 tháng 9 năm 2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Chiến lược tăng trưởng xanh giai đoạn 2014 – 2020. Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược tăng trưởng xanh của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam trong các cấp công đoàn, cụ thể như sau:

#### I. Mục đích yêu cầu

Nâng cao nhận thức cho đoàn viên và CNVCLĐ về vai trò, ý nghĩa của tăng trưởng xanh, qua đó thúc đẩy quá trình tái cấu trúc và hoàn thiện thể chế kinh tế theo hướng xanh hóa các ngành hiện có, khuyến khích phát triển các ngành kinh tế sử dụng hiệu quả năng lượng và tài nguyên với giá trị tăng cao.

Vận động đoàn viên và CNVCLĐ tham gia với cơ quan, doanh nghiệp nghiên cứu, ứng dụng ngày càng rộng rãi công nghệ tiên tiến nhằm sử dụng hiệu quả hơn tài nguyên thiên nhiên, giảm cường độ phát thải khí nhà kính, góp phần ứng phó hiệu quả với biến đổi khí hậu, xây dựng lối sống thân thiện với môi trường.

#### II. Nội dung

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ về vai trò, ý nghĩa của tăng trưởng xanh, những hành động thiết thực đóng góp vào thực hiện tăng trưởng xanh. Trong đó tập trung tuyên truyền nâng cao nhận thức và xây dựng ý thức thực hiện thường xuyên sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, bảo vệ môi trường.

Tham gia với cơ quan quản lý nhà nước xây dựng và ban hành các quy định, hướng dẫn liên quan đến việc tổ chức triển khai, thực hiện chiến lược tăng trưởng xanh và phát triển bền vững.

Vận động đoàn viên và CNVCLĐ tham gia với cơ quan, doanh nghiệp nghiên cứu và ứng dụng ngày càng rộng rãi công nghệ tiên tiến nhằm sử dụng hiệu quả hơn tài nguyên thiên nhiên, giảm cường độ phát thải khí thải nhà kính. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động tổ chức phát động và

thực hiện các cuộc vận động “Lối sống xanh”, Xanh hóa sản xuất” và phong trào 3T “Tiết kiệm - Tái chế - Tái sử dụng”. Đưa các tiêu chuẩn về thực hiện lối sống văn minh, tiêu dùng tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường vào tiêu chuẩn bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm của cơ quan, doanh nghiệp.

Lồng ghép kiến thức về tăng trưởng xanh và năng lượng vào các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn và CNVCLĐ.

Tham gia các hoạt động trao đổi kinh nghiệm hợp tác và hỗ trợ của các tổ chức quốc tế về thực hiện chiến lược tăng trưởng xanh và phát triển bền vững.

### **III. Tổ chức thực hiện**

#### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Căn cứ kế hoạch hành động của Tổng LĐLĐ Việt Nam chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể và tổ chức triển khai đến công đoàn cơ sở.

- Tham gia xây dựng và phối hợp thực hiện các kế hoạch, chương trình chung của tỉnh trong việc thực hiện chiến lược tăng trưởng xanh và phát triển bền vững.

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức các hoạt động tuyên truyền giáo dục nhằm nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ về vai trò, ý nghĩa của tăng trưởng xanh; xây dựng ý thức thực hiện thường xuyên sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, bảo vệ môi trường.

- Lồng ghép kiến thức về tăng trưởng xanh, phát triển bền vững vào các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn và người lao động.

#### **2. Công đoàn cấp trên cơ sở**

- Căn cứ chương trình, kế hoạch của công đoàn cấp trên, lồng ghép, cụ thể hóa các hoạt động thực hiện chiến lược tăng trưởng xanh vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và phù hợp với điều kiện thực tiễn tại đơn vị.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ về vai trò, ý nghĩa của tăng trưởng xanh, xây dựng ý thức thực hiện thường xuyên sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, bảo vệ môi trường.

- Chỉ đạo và hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở tích cực tham gia vào quá trình thay đổi cơ cấu, công nghệ theo hướng xanh hóa sản xuất.

#### **3. Công đoàn cơ sở**

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho đoàn viên và CNVCLĐ với các hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với điều kiện tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh, sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, bảo vệ môi trường; phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện các cuộc vận động “Lối sống xanh”, Xanh hóa sản xuất” và phong trào 3T “Tiết kiệm - Tái chế - Tái sử dụng”; phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; phong trào trồng cây xanh, vườn hoa tạo cảnh quan xanh, sạch, đẹp trong cơ quan, doanh nghiệp.

Chủ động đối thoại, thương lượng tập thể, tham gia xây dựng và thực hiện kế hoạch, chương trình của doanh nghiệp về xanh hóa làm việc, việc làm bền vững, bảo đảm quyền và lợi ích cho người lao động, góp phần thực hiện có hiệu quả chiến lược tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường.

Trên đây là kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược tăng trưởng xanh giai đoạn 2014-2020 của LĐLĐ tỉnh Thái Nguyên, đề nghị các cấp công đoàn nghiên cứu, xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể của cấp mình, tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

**Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ Việt Nam ( báo cáo);
- LĐLĐ các huyện, TP, TX;
- CĐ Đơn vị, Doanh nghiệp TW trên địa bàn;
- CĐ ngành, CĐCS trực thuộc;
- Lưu: Tg, Vp. *seai*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Việt Hà