

Số: 13 /KH-CĐ

Thái Nguyên, ngày 22 tháng 01 năm 2016

**KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG
CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHỆ TT&TT KÉO DÀI
KHÓA V, NHIỆM KỲ 2012 - 2017 (Giai đoạn 2015-2017)**

I. MỤC TIÊU

Tập hợp, đoàn kết đoàn viên, lao động trong trường, huy động mọi nguồn lực xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo toàn diện; bảo đảm sự ổn định và phát triển của đơn vị, mọi cán bộ, viên chức có đời sống vật chất và tinh thần ngày càng được cải thiện.

II. CHƯƠNG TRÌNH KẾ HOẠCH CỤ THỂ

1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tổ chức

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả sâu rộng trong tập thể nhà giáo và người lao động các cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", "Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo". Tổ chức thực hiện tốt hơn nữa phong trào thi đua "Hai tốt", "Giỏi việc trường - Đảm việc nhà" và các phong trào thi đua của ngành theo tinh thần chỉ đạo của TLĐLĐVN và Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

- Tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị 16/CT-BGD&ĐT ngày 16/4/2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về đạo đức nhà giáo, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tôn vinh những điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, các hoạt động của nhà trường; kiên quyết loại trừ những biểu hiện tiêu cực, gây khó khăn, sách nhiễu với sinh viên.

- Phối hợp với chính quyền tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện chủ trương, Nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước tới từng cán bộ đoàn viên và xây dựng chương trình hành động gắn với nhiệm vụ của đơn vị.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức cho người lao động trong trường về nhiệm vụ đổi mới quản lý giáo dục đại học, xác định đổi mới là vấn đề cấp thiết, là khâu đột phá nhằm nâng cao chất lượng GD&ĐT, quyết định sự tồn tại và phát triển của nhà trường. Tham gia xây dựng và triển khai thành công các đề án công tác của Đảng ủy.

- Tổ chức tốt các ngày kỷ niệm lớn trong từng năm học.

2. Tham gia công tác quản lý chuyên môn và các công tác khác

- Phối hợp cùng Chính quyền phổ biến quán triệt và Công đoàn trực tiếp giám sát việc thực hiện nghiêm túc các chủ trương, chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước đối với nhà giáo và người lao động trong nhà trường. Tăng cường ý thức trách nhiệm của các cán bộ, viên chức, đoàn viên trực tiếp đảm đương các trách nhiệm thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động trong nhà trường, giám sát việc thực hiện các Nghị quyết có hiệu quả, trên cơ sở đó đảm bảo quy chế dân chủ cơ quan, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, đảm bảo cải thiện điều kiện

làm việc, giảng dạy, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác của đoàn viên.

- Động viên khuyến khích đội ngũ giảng viên, CBQL không ngừng học tập, NCKH,... nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đổi mới phương pháp giảng dạy và quản lý, nâng cao hiệu quả công tác, đáp ứng với yêu cầu về chuẩn giảng viên trong giai đoạn mới.

- Tích cực tham gia giám sát việc xây dựng chương trình, kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, nhận xét, đánh giá CBVC trong trường, giám sát việc thực hiện các chủ trương lớn của ngành và nhà trường.

- Tham gia cùng chính quyền hoàn thiện quy chế, thực hiện đổi mới nội dung, hoàn thiện phương thức đào tạo theo tín chỉ góp phần nâng cao chất lượng đào tạo.

- Tham gia xây dựng hoàn thiện chuẩn đầu ra và thực hiện 3 công khai theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Tham gia giám sát thực hiện các dự án, các công trình xây dựng trong trường và thông tin công khai, đầy đủ đối với cán bộ viên chức. Phát huy dân chủ, tăng cường công tác giám sát kiểm tra nhằm tạo ra sự đồng thuận, đoàn kết... phát huy được trí tuệ của mọi cán bộ đoàn viên trong công tác của Nhà trường.

- Công đoàn tiếp tục duy trì các hoạt động quan tâm, chăm lo đời sống nhà giáo và người lao động như công tác thăm hỏi đoàn viên, gia đình đoàn viên trong cuộc sống thường nhật và các dịp Lễ, Tết, khi có những khó khăn, hoàn cảnh đặc biệt....động viên và tạo điều kiện để các công đoàn bộ phận tổ chức cho cán bộ, viên chức, lao động đi thăm quan, du lịch nhân dịp nghỉ hè, nghỉ lễ.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục, thể thao trong cán bộ, viên chức theo kế hoạch năm học của Công đoàn, đồng thời chủ động duy trì động viên hoạt động thể thao (đá bóng, cầu lông,...), tổ chức và tham gia các giải thể thao, các hoạt động văn nghệ của trường, Đại học Thái Nguyên và ngành Giáo dục.

- Tiếp tục duy trì và phát huy những kết quả đạt được về xây dựng tổ chức Công đoàn, tập trung đẩy mạnh hơn nữa hoạt động của các công đoàn bộ phận, các Nghị quyết công tác cần xác định cụ thể trách nhiệm tham gia của các công đoàn bộ phận, kết hợp kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ.

- Đẩy mạnh hiệu quả hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn, chỉ đạo tốt hơn hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân trong việc xây dựng tổ chức Công đoàn và xây dựng đơn vị vững mạnh.

- Hàng năm kiểm điểm công tác bồi dưỡng đoàn viên tiêu biểu, đoàn viên công đoàn xuất sắc đủ tiêu chuẩn giới thiệu và kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Đảm bảo công tác bảo hộ lao động (BHLĐ), an toàn vệ sinh lao động trong nhà trường, thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát công tác BHLĐ, thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, giám sát việc cấp phát trang bị BHLĐ cho người lao động tại các phòng thí nghiệm, thư viện và các bộ phận khác có liên quan, thực hiện tốt việc triển khai, báo cáo kết quả thực hiện theo định kỳ hàng năm.

- Tuyên truyền vận động các CBVC, NLĐ tích cực hưởng ứng tham gia các cuộc vận động ủng hộ, từ thiện do công đoàn cấp trên phát động.

- Triển khai việc thực hiện Đại hội công đoàn cơ sở, các công đoàn bộ phận khi hết nhiệm kỳ.

3. Chỉ tiêu thực hiện

Phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu:

- Phấn đấu đảm bảo ổn định đời sống CBVC, NLĐ có mức tăng thêm thu nhập vào lương tối thiểu 40%.
- Cải tạo, xây dựng mới nhà thi đấu câu lông đáp ứng nhu cầu rèn luyện thân thể của CBVC.
- Tuyên truyền, quán triệt các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết Công đoàn các cấp; các chương trình, đề án trọng tâm của ngành, đơn vị và tổ chức công đoàn; tiếp tục đẩy mạnh “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” đến 100% CBVC.
- Phấn đấu có ít nhất 10 CBVC bảo vệ thành công luận án tiến sĩ.
- Phấn đấu có 100% CBVC và 100 % gia đình CBVC chấp hành tốt chính sách dân số, gia đình; tích cực đấu tranh phòng chống HIV/AIDS và tệ nạn xã hội; xây dựng gia đình “ấm no, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân ở cơ quan và nơi cư trú”.
- Phấn đấu có 100% gia đình CBVC đạt gia đình văn hóa.
- Phong trào CBVC phải bám sát nhiệm vụ chính của nhà trường để tổ chức có hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” gắn với triển khai các chương trình, đề án của ngành, đơn vị; chương trình, kế hoạch của công đoàn các cấp, nhằm thực hiện tốt cuộc vận động xây dựng người CBVC “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”; nâng cao hiệu quả phong trào “Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm ATVSĐ và bảo vệ môi trường”.
- Vận động 100% CBVC tích cực tham gia cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng.
- Động viên 100% CBVC tích cực tham gia các phong trào quyên góp, ủng hộ các loại quỹ do nhà trường, công đoàn phát động.
- Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung chính sách, chế độ liên quan đến quyền và lợi ích của CBVC gắn với nâng cao chất lượng công tác tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát đối với cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện pháp luật, chính sách, chế độ đối với tổ chức...
- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và các quy chế, quy định khác liên quan đến CBVC, bảo đảm công khai, minh bạch; phối hợp tổ chức tốt Hội nghị CBVC.
- Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động để mọi CBVC được tuyển dụng vào làm việc tại Trường và các đơn vị trực thuộc (trong quỹ lương hay ngoài quỹ lương) hiểu rõ và tự nguyện 100% tham gia tổ chức công đoàn theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn.
- Động viên và tạo mọi điều kiện để 100% CBVC tích cực tham gia xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh. Phấn đấu trong nửa cuối nhiệm kỳ có ít nhất 25 ĐVCĐ ưu tú được kết nạp đảng.
- Vận động trên 100% CBVC tích cực tham gia học tập, tự giác thực hiện tốt Luật Viên chức; Luật phòng chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tích cực tham gia cải cách hành chính...
- Phấn đấu công đoàn trường đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất

sắc”; có 100% công đoàn viên hoàn thành nhiệm vụ, trong đó có trên 90% đạt danh hiệu công đoàn viên xuất sắc; có trên 90% công đoàn bộ phận đạt danh hiệu “công đoàn xuất sắc”; không có đoàn viên và tổ chức công đoàn yếu kém.

- Hàng năm Nhà trường đạt chuẩn “cơ quan văn hoá”.

III. Tổ chức thực hiện

1. Tổ chức phổ biến, quán triệt các mục tiêu, nhiệm vụ theo từng năm học đến các công đoàn bộ phận, đến toàn thể cán bộ, viên chức, lao động trong trường để tổ chức thực hiện.

2. Các Ban chức năng của Công đoàn có trách nhiệm xây dựng kế hoạch cụ thể, phù hợp với từng lĩnh vực hoạt động về tổ chức triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội sát với thực tế nhà trường hàng năm, hàng quý, hàng tháng.

3. Các Công đoàn bộ phận tổ chức triển khai thực hiện các kế hoạch của Công đoàn trường và xây dựng, tổ chức, triển khai thực hiện các kế hoạch công đoàn cấp bộ phận.

4. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn trường tăng cường công tác kiểm tra theo chức năng, nhiệm vụ; đặc biệt chú trọng kiểm tra các công đoàn bộ phận và đoàn viên thực hiện Điều lệ Công đoàn và thực hiện các Nghị quyết công tác của công đoàn.

5. Thường xuyên tổ chức kiểm điểm đánh giá, rút kinh nghiệm kịp thời đảm bảo tất cả các Nghị quyết công tác, các chương trình hoạt động đều được triển khai có hiệu quả.

6. Phối hợp chặt chẽ với chính quyền và các tổ chức chính trị, xã hội trong trường, phát huy mọi nguồn lực để hoàn thành tốt nhiệm vụ, kế hoạch đó đề ra.

Noi nhận:

- CĐDHTN (báo cáo);
- BTV Đảng ủy (báo cáo);
- Ban Giám hiệu (để phối hợp);
- Các công đoàn bộ phận (để thực hiện);
- Lưu VPCĐ.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN

CHỦ TỊCH



Nguyễn Hữu Thái