

Thái Nguyên, ngày 20 tháng 01 năm 2016

KẾ HOẠCH CÔNG TÁC NỮ CÔNG NỬA CUỐI NHIỆM KỲ 2012-2017 (GIAI ĐOẠN 2015-2017)

I. Nhiệm vụ trọng tâm

1. Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đặc biệt những nội dung liên quan đến lao động nữ; tuyên truyền và triển khai sâu rộng Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Chương trình hành động số 1273/CT-TLĐ ngày 5/8/2011 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về bình đẳng giới. Tuyên truyền vận động nữ nhà giáo và lao động tiếp tục thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, cuộc vận động “Mỗi thầy cô, giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”.

2. Tuyên truyền, phổ biến Luật Lao động (sửa đổi), Luật Công đoàn (sửa đổi) được Quốc hội thông qua, chú trọng các văn bản, nghị định, thông tư có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ lao động nữ.

3. Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tình hình việc làm, đời sống, điều kiện sinh hoạt, nhà ở... của nữ nhà giáo và lao động, đặc biệt là nữ nhà giáo và lao động có hoàn cảnh khó khăn, để báo cáo với BCH Công đoàn trường có các giải pháp đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp cho nữ nhà giáo và lao động.

4. Duy trì và phát triển các quỹ hoạt động để tương trợ, giúp nhau khi khó khăn, hoạn nạn; vận động nữ nhà giáo tích cự tham gia các hoạt động tương thân, tương ái; các hoạt động nhân đạo, từ thiện, uống nước nhớ nguồn.

5. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả kế hoạch số 78/KH-LĐLĐ ngày 29/7/2011 của Liên đoàn Lao động tỉnh và kế hoạch số 76/KH-CĐN ngày 31/10/2011 của Công đoàn ngành Giáo dục - Đào tạo tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành TLĐLĐ Việt Nam về “Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt

Nam về đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” do Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam phát động.

6. Lựa chọn nội dung và hình thức phù hợp để tổ chức các hoạt động tuyên truyền giáo dục nữ nhà giáo và lao động nhân kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), ngày thành lập Hội Liên Hiệp phụ nữ Việt Nam (20/10), và ngày gia đình Việt Nam (28/7)...

7. Phát hiện, giới thiệu các tập thể và cá nhân nữ có thành tích xuất sắc để đề nghị xét khen thưởng các cấp như cấp Tổng LĐLĐ Việt Nam, Công đoàn giáo dục Việt Nam, Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, cấp Đại học Thái Nguyên.

8. Đẩy mạnh các hoạt động nhằm triển khai có hiệu quả Chiến lược Dân số - sức khỏe sinh sản giai đoạn 2011-2020, tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, chuyển đổi hành vi về Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, sức khỏe sinh sản cho nhà giáo và lao động góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nâng cao chất lượng cuộc sống từng người, từng gia đình và toàn xã hội.

9. Đổi mới phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động nữ công; bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực, kỹ năng hoạt động cho cán bộ nữ đảm bảo đủ năng lực tham mưu cho BCH công đoàn về công tác vận động nữ CNVC-LĐ theo tinh thần Nghị quyết 6b/TLĐ của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; quan tâm công tác cán bộ nữ từ việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo và giới thiệu nhân sự tham gia Ban chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp.

10. Xác định rõ vai trò của lao động nữ trong việc hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị, nhà trường. Chị em khối giáo viên, thực hiện tốt Nghị quyết 86-NQ/ĐUQSTW “về công tác giáo dục - đào tạo trong tình hình mới” gắn với thực hiện Cuộc vận động “Nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục”; chú trọng bồi dưỡng nâng cao kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ; đổi mới nội dung, phương pháp truyền thụ kiến thức, đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật. Chị em khối văn phòng phát huy tính chủ động, sáng tạo trong công việc, đẩy mạnh các giải pháp, sáng kiến kinh nghiệm để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, thực hiện tốt văn nèn, văn hóa nơi công sở.

11. Động viên nữ cán bộ học tập nâng cao trình độ (đặc biệt là nghiên cứu sinh). Cần quan tâm, tạo điều kiện, hỗ trợ về thời gian và vật chất cho nữ cán bộ trong việc học tập nâng cao trình độ, bên cạnh đó cần động viên gia đình và bản thân mỗi nữ cán bộ trong việc đề ra những mục tiêu cụ thể và cố gắng vượt qua mọi thử thách để vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ nghiên cứu và học tập nâng cao trình độ, đáp ứng tiêu chuẩn theo ngạch công chức quy định.

II. Tổ chức thực hiện

1. Ban nữ công trường xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần chỉ đạo thực hiện trong nửa cuối nhiệm kỳ, từng năm học; giải quyết dứt điểm từng nhiệm vụ cụ thể trong từng quý, từng giai đoạn; lấy công đoàn bộ phận làm trung tâm kết hợp phát huy vai trò của công đoàn cấp trên để đẩy mạnh hoạt động công đoàn.
2. Các tổ nữ công lựa chọn những vấn đề sát với điều kiện, hoàn cảnh thiết thực và cấp bách của đơn vị để triển khai thực hiện; luôn quan tâm đến lợi ích của tập thể, phù hợp chức năng của công đoàn và hiệu quả trong lựa chọn nội dung, phương thức triển khai các hoạt động.
3. Phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ nữ công; luôn đảm bảo đúng định hướng theo sự lãnh đạo của Đảng và chỉ đạo của công đoàn cấp trên.
4. Nắm bắt thời cơ, phát huy thuận lợi, vượt qua khó khăn, thách thức, Ban nữ công trường cần tiếp tục đổi mới tổ chức và phương thức hoạt động bám sát với nguyện vọng của đông đảo nữ cán bộ viên chức nhà trường; tổ chức tốt các phong trào thi đua và các cuộc vận động trong ngành; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhà giáo và tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi sứ mệnh cao cả của sự nghiệp giáo dục và đào tạo.
5. Các tổ nữ công nắm bắt và báo cáo kịp thời tâm tư, nguyện vọng, tình hình kinh tế, đời sống, thu thập của cán bộ và lao động nữ trong đơn vị, đặc biệt là các đ/c hoàn cảnh đặc biệt khó khăn để ban nữ công trường báo cáo với BCH Công đoàn trường có các giải pháp đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp cho nữ lao động.
6. Về công tác cán bộ nữ và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công: Kiện toàn các tổ nữ công theo mô hình Trường (12 tổ nữ công tương ứng với 12 công đoàn bộ phận); Nâng vững thực trạng tình hình cán bộ nữ tham gia công tác công đoàn và nữ công, phát hiện những cán bộ nữ đủ tiêu chuẩn, điều kiện để đào tạo, bồi dưỡng và giới thiệu tham gia vào bộ máy lãnh đạo Đảng, Chính quyền, Công đoàn cơ sở.
7. Định kỳ, các tổ nữ công báo cáo kế hoạch và kết quả tổ chức thực hiện của đơn vị mình về ban nữ công trường, ban nữ công trường báo cáo kế hoạch và kết quả thực hiện các hoạt động nữ công với ban thường vụ công đoàn trường.

Noi nhận:

- CĐ DHTN (B/c);
- BCH CĐ Trường (B/c);
- Các CDBP (T/h);
- UV BNC (T/h);
- Lưu: VPCĐ, BNC.

**TM. BAN NỮ CÔNG
TRƯỞNG BAN**

Thúy Hà

Trịnh Thúy Hà

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Hữu Thái