

KẾ HOẠCH
TRIỂN KHAI XÂY DỰNG ĐƠN VỊ ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA NĂM 2019

Căn cứ Thông tư 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/9/2014 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch Quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”;

Căn cứ Hướng dẫn số 3337/HD-BVHTTDL-TLĐ ngày 10/8/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch về việc triển khai, thực hiện một số nội dung của Thông tư số 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/9/2014 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch Quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”;

Căn cứ Hướng dẫn số 01/HD-BVĐ ngày 14/11/2016 của Ban Vận động xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” thành phố Thái Nguyên về việc triển khai xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn thành phố Thái Nguyên;

Căn cứ Quyết định số 332/QĐ-ĐHCNTT&TT ngày 03/4/2017 của Trường Đại học Công nghệ Thông tin và Truyền thông về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa trường;

Ban Chỉ đạo xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa trường lập kế hoạch triển khai xây dựng “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa” năm 2019 với các nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU VÀ YÊU CẦU

1. Mục tiêu

- Xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hoá trong trường học là một sinh hoạt chính trị sâu rộng, có tác động lớn đến tâm tư tình cảm và nâng cao ý thức rèn luyện về năng lực sư phạm, phẩm chất đạo đức của mỗi thành viên.

- Phát huy sức mạnh đoàn kết tương trợ xây dựng đời sống, đạo đức, nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực sư phạm, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu giáo dục, đồng thời làm nền tảng cho việc thực hiện tốt đường lối chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Thông qua việc xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hoá đầy mạnh, củng cố và đưa hoạt động của các đoàn thể trong nhà trường đi vào chiều sâu làm nòng cốt phát huy sức mạnh tổng hợp của CBVC, NLD trong đấu tranh chống tiêu cực, chống văn hoá phẩm độc hại.

- Tạo điều kiện để CBVC, NLD thực hiện quyền làm chủ trực tiếp khi thực hiện các hoạt động trong nhà trường.



2. Yêu cầu

- Cuộc vận động xây dựng và duy trì “Đơn vị đạt chuẩn văn hoá” trong trường học là cuộc vận động toàn diện, lâu dài với nội dung phong phú, thiết thực, đòi hỏi phải có sự tham gia đồng bộ, phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị, tinh thần trách nhiệm của mỗi CBVC, NLĐ.

- Việc xây dựng kế hoạch hoạt động, biện pháp thực hiện các chỉ tiêu, hệ thống chính trị trong nhà trường đều phải gắn với nội dung, tiêu chuẩn xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa để vừa thúc đẩy cuộc vận động vừa làm điều kiện hoàn thành tốt kế hoạch, chỉ tiêu đề ra.

Từ mục tiêu, yêu cầu của cuộc vận động xây dựng và duy trì đơn vị đạt chuẩn văn hoá đòi hỏi mỗi thành viên trong nhà trường phải nhận thức sâu sắc và thực hiện đầy đủ các tiêu chuẩn xây dựng “Đơn vị đạt chuẩn văn hoá” với quyết tâm cao và động viên các thành viên trong gia đình cùng thực hiện cuộc vận động này.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

a. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hằng năm; 90% CBVC, NLĐ trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến trở lên”;

b. 80% trở lên CBVC thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ;

c. Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của CBVC theo quy định của pháp luật;

d. Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao;

đ. Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.

2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở

a. 90% trở lên CBVC không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội;

b. Không có CBVC, NLĐ mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan;

c. Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ;

d. Không có CBVC, NLĐ hút thuốc lá trong phòng làm việc; không uống rượu, bia trong ngày làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã phê duyệt.

3. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

a. 100% CBVC, NLĐ nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương;

b. Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;

c. Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chỉ đạo tổ chức triển khai kế hoạch, chỉ tiêu, tiêu chuẩn xây dựng và duy trì danh hiệu đơn vị văn minh; kết hợp với thủ trưởng các đơn vị, các tổ chức đoàn thể thường xuyên kiểm tra đôn đốc, quyết tâm xây dựng Trường Đại học Công nghệ Thông tin và Truyền thông Thái Nguyên là “Đơn vị đạt chuẩn văn hoá”.

2. Ban Giám hiệu nhà trường có trách nhiệm chỉ đạo, phê duyệt kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện, kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện của các đơn vị, cá nhân.

3. Các tổ chức đoàn thể bám sát yêu cầu của tiêu chuẩn vận động các đoàn viên hưởng ứng thực hiện tốt việc xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

4. Thủ trưởng các đơn vị triển khai kế hoạch xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa tới toàn thể CBVC, NLD.

Đề nghị thủ trưởng các đơn vị và các tổ chức đoàn thể thực hiện nghiêm túc kế hoạch trên./.

Nơi nhận: *MNV*

- Các đơn vị trong trường;
- Lưu: VT, VPCĐ.

TM. BCĐ XÂY DỰNG
ĐƠN VỊ ĐẠT CHUẨN VĂN HOÁ
HIỆU TRƯỞNG



TS. Nguyễn Văn Tảo



